

HANDBUCH (Version 1.1 vom 14. Juni 2024)

Fachanwendung "Ausbildungsverpflichtung Gesundheitsberufe" (AVG)

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	2
2. Fachanwendung AVG	2
2.1. Anmeldung / Login	2
2.2. Rollenkonzept	2
3. Anwendung Fachanwendung AVG	3
3.1. Überblick	3
3.2. Allgemein	4
3.3. Personen	5
3.4. Berechnungsgrundlage Soll-Wert	6
3.4.1. Leistungsstunden (nur Spitex-Organisationen)	6
3.4.2. Richtstellenplan (nur Pflegeheime)	8
3.4.3. Stellenplan (nur Spitäler)	10
3.5. Verfügung Soll-Wert	11
3.6. Ausbildungsleistung	12
3.7. Abrechnungen	13
3.8. Dokumente	14
4. Kontakt – Support	14

1. Einleitung

Die Umsetzung der ersten Etappe der Pflegeinitiative, die sog. «Ausbildungsoffensive» wird im Kanton Solothurn mit Hilfe der Fachanwendung «Ausbildungsverpflichtung Gesundheitsberufe» (AVG) digital umgesetzt. Das vorliegende Handbuch soll die seitens der Gesundheitseinrichtungen zuständigen Personen bei der Bedienung der Fachanwendung AVG unterstützen.

Weitergehende Informationen zur Pflegeinitiative resp. zu deren Umsetzung im Kanton Solothurn finden sich auf der Webseite des Gesundheitsamtes Kanton Solothurn: <https://so.ch/pflegeinitiative>

2. Fachanwendung AVG

2.1. Anmeldung / Login

Das Tool ist über die folgende Webseite erreichbar: <https://avg.so.ch/>

Die Anmeldung erfolgt über den Button «SwissID».



Wichtig

- Um sich anmelden zu können, muss zwingend ein Benutzerkonto vorhanden sein, eine eigenständige Registration ist nicht möglich (vgl. Kapitel 2.2).
- Die im Benutzerkonto hinterlegte E-Mail-Adresse (geschäftliche E-Mail) muss mit einem SwissID Konto mit geprüfter Identität verknüpft sein, damit eine Anmeldung möglich ist. Zum konkreten Vorgehen dafür steht auf der Webseite des Gesundheitsamts eine [Anleitung](#) zur Verfügung.

2.2. Rollenkonzept

Es gibt im Tool zwei unterschiedliche Rollen mit je unterschiedlichen Rechten: «Ansprechperson» und «Datenlieferant». Nachfolgend werden die grössten Unterschiede zwischen den beiden Rollen kurz erklärt und im Kapitel 3 bei Bedarf im Detail erläutert.

Ansprechperson (max. 1x pro Einrichtung)

- Benutzerkonto muss durch das Gesundheitsamt angelegt werden;
- Die Ansprechperson kann für die Einrichtung «Datenlieferanten» erfassen;
- Die Ansprechperson wird per Mail darüber informiert, wenn neue Dokumente (Verfügungen) im Tool hinterlegt wurden;
- Die Ansprechperson muss die Angaben der Einrichtung (bspw. Richtstellenplan und Ausbildungsleistungen) freigeben, bevor diese seitens Gesundheitsamt verwendet werden können.

Datenlieferant (mehrere pro Einrichtung möglich)

- Benutzerkonto muss durch die Ansprechperson angelegt werden;
- Der Datenlieferant kann Leistungs- und Abrechnungsdaten erfassen.

3. Anwendung Fachanwendung AVG

3.1. Überblick

Überblick über alle Einrichtungen auf welche der Nutzer Zugriff hat.

Mit Klick auf das «Bleistift-Symbol» (rotes Kästchen) kann in die Einrichtungsansicht gewechselt werden.

AVG2 - Testumgebung Log out (samuel.wetz@gmail.com) DE | FR | IT | EN

KANTON **solothurn** Startseite Dokumente

Meine Betriebe Hilfe

Bezeichnung	PLZ	Ort	Versorgungsbereich	Trägerschaft	Hat Träg...
Test Spital	4500	Solothurn	Listenspitäler KVG		x ✎

Anzeigen der Elemente 1 - 1 von 1

Für Pflegeheime: auf dieser Ebene wird jeweils die Trägerschaft und die zugeordneten Einrichtungen aufgeführt.

3.2. Allgemein

Im Reiter «Allgemein» werden die allgemeinen Angaben der Einrichtung aufgeführt, welche jährlich durch die Ansprechperson verifiziert werden müssen (rotes Kästchen). Erst danach werden die restlichen Reiter sichtbar.

Alle Angaben ab Strasse und Hausnummer können durch die Einrichtungen selbst geändert werden, die restlichen Angaben können nur durch das Gesundheitsamt geändert werden.

Allgemein

Versorgungsbereich: Hilfe und Pflege Zuhause

Berechnungsmodell: Normal

Verwaltungsregion:

UID:

BUR-Nr.:

Bezeichnung: Spitex Gesundheitsamt

Bezeichnung2:

Bezeichnung3:

Sprache: Deutsch

Strasse und Hausnummer:

Postfach:

Postleitzahl: 4500

Ort: Solothurn

Telefon:

E-Mail:

Erklärung zu den Angaben die nicht durch die Einrichtungen angepasst werden können:

- Versorgungsbereich: definiert den Versorgungsbereich der Einrichtung: «Hilfe und Pflege Zuhause», «Stationäre Langzeitpflege» oder «Listenspitäler KVG»;
- Berechnungsmodell: wird immer auf «Normal» gesetzt, keine Relevanz im Kanton Solothurn;
- Verwaltungsregion: immer leer, keine Relevanz für den Kanton Solothurn;
- UID: Nummer aus dem UID-Register des Bundesamts für Statistik;
- BUR-Nr.: Nummer aus dem Betriebs- und Unternehmensregister des Bundesamts für Statistik;
- Bezeichnung1-3: Name der Einrichtung;
- Sprache: Sprache des Tools, immer auf Deutsch gesetzt.

Für Pflegeheime: es müssen sowohl die Angaben der Trägerschaft als auch die Angaben der zugeordneten Einrichtungen verifiziert werden.

3.3. Personen

Im Reiter «Personen» werden alle mit der Einrichtung verknüpften Personen inkl. deren Rolle angezeigt. Hier können Personen mit der Rolle «Ansprechperson»...

- die Angaben der «Ansprechperson» einsehen (Auge-Symbol). Anpassungen können nur durch das Gesundheitsamt vorgenommen werden.
- die Angaben der «Datenlieferanten» bearbeiten (Bleistift-Symbol) oder entfernen (Papierkorb-Symbol);
- neue Datenlieferanten erfassen (Button «Neu»);
- für eine andere Einrichtung bereits erfasste Person zur vorliegenden Einrichtung hinzufügen (Button «Hinzufügen»).

+ Neu		Hinzufügen				
Name	Vorname	Email	Sprache	Rolle		
Hans	Muster	samuel.wetz@gmail.com	Deutsch	Ansprechperson		
Martha	Muster	test@test.de	Deutsch	Datenlieferant		
Martha	Muster	test@test.at	Deutsch	Datenlieferant		

Für Pflegeheime: auf Ebene der Einrichtungen kann nur die Rolle «Datenlieferant» erfasst werden, die Rolle «Ansprechperson» wird immer der Trägerschaft zugeordnet und hat dadurch auf Ebene der Einrichtungen die notwendigen Rechte.

3.4. Berechnungsgrundlage Soll-Wert

Die Bezeichnung des Reiters für die Dateneingabe zur Berechnung der Ausbildungsleistung (Soll-Wert) unterscheidet sich je Versorgungsbereich:

- Spitex-Organisationen: Leistungsstunden (vgl. Kapitel 3.4.1)
- Pflegeheime: Richtstellenplan (vgl. Kapitel 3.4.2)
- Spitäler: Stellenplan (vgl. Kapitel 3.4.3)

3.4.1. Leistungsstunden (nur Spitex-Organisationen)

Im Reiter «Leistungsstunden» können...

- Daten erfasst werden (Bleistift-Symbol);
- Das Ausbildungskonzept hochgeladen werden (Dokument-Symbol);
- Erfasste Daten freigegeben werden (Gutzeichen-Symbol). Diese Aktion ist nur mit der Rolle «Ansprechperson» möglich und erst, wenn das Ausbildungskonzept hochgeladen wurde;
- Freigegebene Daten eingesehen werden (Augen-Symbol);
- Provisorische Leistungsberechnung eingesehen werden (Tabellen-Symbol).

Jahr	Stichtag	Status	Datum freigegeben	Geändert am	Geändert durch	
2025	31.12.2023	Freigabe offen		03.06.2024 14:45:51	samuel.wetz@ddi.so.ch	  
2024	31.12.2023	Freigegeben	03.06.2024	03.06.2024 14:47:41	samuel.wetz@ddi.so.ch	  

Datenerfassung (Bleistift-Symbol)

Hier werden die für die Berechnung des Soll-Werts relevanten Daten eingegeben. Für die Spitex-Organisationen handelt es sich um die KLV-Leistungsstunden.

Leistungsstunden bearbeiten
 

Anzahl Stunden

 Speichern
 Abbrechen

Obligatorische Dokumente

Es muss zwingend ein Ausbildungskonzept hochgeladen werden, bevor die Daten freigegeben werden können:

Obligatorische Dokumente hochladen □ ×

Ausbildungskonzept
Bitte laden Sie mindestens ein Dokument hier hoch

Ziehen Sie Ihre Dateien in das Feld oder klicken Sie es an, um Dateien hochzuladen.

Dateiname	Dateiendung	Dateigrösse	Erstellungsdatum
Keine Aufzeichnungen zur Verfügung.			

× Schliessen

Leistungsberechnung

Anzeige der provisorischen Leistungsberechnung: wie viele Ausbildungswochen müssen (mindestens) geleistet werden und wie hoch ist die voraussichtliche Abgeltung. Achtung: verbindlich sind einzig die Angaben gemäss Verfügung (vgl. Kapitel 3.5).

- Potential: zu leistende Ausbildungswochen exkl. Gewichtungsfaktor
- Gewichtungsfaktor: der relevante Gewichtungsfaktor
- Ausbildungswochen: Ausbildungsleistung (Soll-Wert) --> dieser Wert wird verfügt
- Ausbildungswochen min.: Mindestleistung um einer Ausgleichszahlung zu entgehen
- Abgeltung: voraussichtliche Abgeltung falls «Ausbildungswochen» effektiv geleistet werden

Leistungsberechnung □ ×

1	2	3	4	5	6	7
Pflege- und Betreuungsberufe	Potential	Gewichtung	Ausbildungswochen	Ausbildungswochen min.	Ansatz	Abgeltung
Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF	16.70	0.67	11.20	7.80	300.00	3'360.00
Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH	0.50	0.67	0.30	0.20	450.00	135.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF			11.50	8.00		3'495.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF Total			11.50	8.00		3'495.00

× Schliessen

3.4.2. Richtstellenplan (nur Pflegeheime)

Im Reiter «Richtstellenplan» können...

- Daten erfasst werden (Bleistift-Symbol);
- Das Ausbildungskonzept hochgeladen werden (Dokument-Symbol);
- Erfasste Daten freigeben werden (Gutzeichen-Symbol). Diese Aktion ist nur mit der Rolle «Ansprechperson» möglich und erst, wenn das Ausbildungskonzept hochgeladen wurde;
- Freigegebene Daten eingesehen werden (Augen-Symbol);
- Provisorische Leistungsberechnung eingesehen werden (Tabellen-Symbol).

Jahr	Stichtag	Status	Datum freigeben	Geändert am	Geändert durch	
2025	31.12.2023	Freigabe offen		03.06.2024 14:45:51	samuel.wetz@ddi.so.ch	  
2024	31.12.2023	Freigegeben	03.06.2024	03.06.2024 14:47:41	samuel.wetz@ddi.so.ch	  

Datenerfassung (Bleistift-Symbol)

Hier werden die für die Berechnung des Soll-Werts relevanten Daten eingegeben. Für Pflegeheime handelt es sich um die Pflage tage je Pflegestufe.

Basierend auf der Anzahl Tage und dem mittleren minimalen Personalbedarf werden die Richtstellen pro Pflegestufen und im Total berechnet.

Die Datenerfassung muss auf Ebene der Einrichtung erfolgen, nicht auf Ebene der Trägerschaft.

Richtstellen und Anzahl Betten bearbeiten
☐ ✕

Pflegestufe	Anzahl Tage	Personalbedarf	Richtstellen
RAI 1	0	0.02	0
RAI 2	0	0.06	0
RAI 3	0	0.09	0
RAI 4	0	0.13	0
RAI 5	0	0.17	0
RAI 6	0	0.21	0
RAI 7	0	0.24	0
RAI 8	0	0.28	0
RAI 9	0	0.32	0
RAI 10	0	0.36	0
RAI 11	0	0.40	0
RAI 12	0	0.45	0
Total Richtstellen	0		0.00000

Anzahl Betten

 Speichern
 Abbrechen

Obligatorische Dokumente

Es muss zwingend ein Ausbildungskonzept hochgeladen werden, bevor die Daten freigegeben werden können:

Obligatorische Dokumente hochladen □ ×

Ausbildungskonzept
Bitte laden Sie mindestens ein Dokument hier hoch

Ziehen Sie Ihre Dateien in das Feld oder klicken Sie es an, um Dateien hochzuladen.

Dateiname	Dateiendung	Dateigrösse	Erstellungsdatum
Keine Aufzeichnungen zur Verfügung.			

× Schliessen

Leistungsberechnung

Anzeige der provisorischen Leistungsberechnung: wie viele Ausbildungswochen müssen (mindestens) geleistet werden und wie hoch ist die voraussichtliche Abgeltung. Achtung: verbindlich sind einzig die Angaben gemäss Verfügung (vgl. Kapitel 3.5).

- Potential: zu leistende Ausbildungswochen exkl. Gewichtungsfaktor
- Gewichtungsfaktor: der relevante Gewichtungsfaktor
- Ausbildungswochen: Ausbildungsleistung (Soll-Wert) --> dieser Wert wird verfügt
- Ausbildungswochen min.: Mindestleistung um einer Ausgleichszahlung zu entgehen
- Abgeltung: voraussichtliche Abgeltung falls «Ausbildungswochen» effektiv geleistet werden

Leistungsberechnung □ ×

1	2	3	4	5	6	7
Pflege- und Betreuungsberufe	Potential	Gewichtung	Ausbildungswochen	Ausbildungswochen min.	Ansatz	Abgeltung
Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF	16.70	0.67	11.20	7.80	300.00	3'360.00
Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH	0.50	0.67	0.30	0.20	450.00	135.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF			11.50	8.00		3'495.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF Total			11.50	8.00		3'495.00

× Schliessen

3.4.3. Stellenplan (nur Spitäler)

Im Reiter «Stellenplan» können...

- Daten erfasst werden (Bleistift-Symbol);
- Das Ausbildungskonzept hochgeladen werden (Dokument-Symbol);
- Erfasste Daten freigegeben werden (Gutzeichen-Symbol). Diese Aktion ist nur mit der Rolle «Ansprechperson» möglich und erst, wenn das Ausbildungskonzept hochgeladen wurde;
- Freigegebene Daten eingesehen werden (Augen-Symbol);
- Provisorische Leistungsberechnung eingesehen werden (Tabellen-Symbol).

Jahr	Stichtag	Status	Datum freigegeben	Geändert am	Geändert durch	
2025	31.12.2023	Freigabe offen		03.06.2024 14:45:51	samuel.wetz@ddi.so.ch	  
2024	31.12.2023	Freigegeben	03.06.2024	03.06.2024 14:47:41	samuel.wetz@ddi.so.ch	  

Datenerfassung (Bleistift-Symbol)

Hier werden die für die Berechnung des Soll-Werts relevanten Daten eingegeben. Für die Spitäler handelt es sich um den Stellenplan gemäss definiertem Stichtag.

In der Spalte «Stellen» sind die Total Vollzeitäquivalenten (VZÄ) im Bereich Pflege und Betreuung einzutragen, anschliessend werden folgende Personen in Abzug gebracht:

- Personen die in Aufwächerräumen, auf Intensivstationen, auf Intermediate Care-Stationen oder in Operationsabteilungen tätig sind;
- Bildungsverantwortliche im Rahmen des betreffenden Bildungsauftrags;
- Forschende ohne Bezug zu Patienten und Patientinnen.

Wichtig: in der Spalte «ambulant» darf nichts in Abzug gebracht werden.

Stellenplan (Stichtag: 31.12.2023 für Verfügung 2025)

Pflege- und Betreuungsberufe

Beschreibung	Vollzeitäquivalent					Anzahl
	Stellen	IPS,IMC,OPS	Ambulant	Ausbildende	Forschende	
Dipl. Pflegefachpersonen mit Spezialisierung	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
Dipl. Pflegefachpersonen	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
Pflegepersonal mit Abschluss auf Sekundarstufe II	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
Total	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00

 

Obligatorische Dokumente

Es muss zwingend ein Ausbildungskonzept hochgeladen werden, bevor die Daten freigegeben werden können:

Obligatorische Dokumente hochladen ✖

Ausbildungskonzept

Bitte laden Sie mindestens ein Dokument hier hoch

Ziehen Sie Ihre Dateien in das Feld oder klicken Sie es an, um Dateien hochzuladen.

Dateiname	Dateigrösse	Erstellungsdatum
Keine Aufzeichnungen zur Verfügung.		



Leistungsberechnung

Anzeige der provisorischen Leistungsberechnung: wie viele Ausbildungswochen müssen (mindestens) geleistet werden und wie hoch ist die voraussichtliche Abgeltung. Achtung: verbindlich sind einzig die Angaben gemäss Verfügung (vgl. Kapitel 3.5).

- Potential: zu leistende Ausbildungswochen exkl. Gewichtungsfaktor
- Gewichtungsfaktor: der relevante Gewichtungsfaktor
- Ausbildungswochen: Ausbildungsleistung (Soll-Wert) --> dieser Wert wird verfügt
- Ausbildungswochen min.: Mindestleistung um einer Ausgleichszahlung zu entgehen
- Abgeltung: voraussichtliche Abgeltung falls «Ausbildungswochen» effektiv geleistet werden

1	2	3	4	5	6	7
Pflege- und Betreuungsberufe	Potential	Gewichtung	Ausbildungswochen	Ausbildungswochen min.	Ansatz	Abgeltung
Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF	16.70	0.67	11.20	7.80	300.00	3'360.00
Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH	0.50	0.67	0.30	0.20	450.00	135.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF			11.50	8.00		3'495.00
Ausbildungsleistung in Ausbildungswochen und CHF Total			11.50	8.00		3'495.00

✖ Schliessen

3.5. Verfügung Soll-Wert

Basierend auf den durch die Einrichtungen freigegebenen Angaben gemäss Richtstellenplan / Stellenplan / Leistungsstunden wird die Verfügung der Ausbildungsleistung (Soll-Wert) erstellt. Diese kann im Reiter «Verfügung Soll-Wert» je Jahr eingesehen resp. als PDF heruntergeladen werden (inkl. Verfügungsentwurf zum rechtlichen Gehör).

Die Ansprechperson wird per E-Mail darüber informiert, sobald ein neues Dokument im Tool abgelegt wurde.

Ausbildungsverfügung (2024)	
Name	Dokumente
	Ausbildungsverfuegung_Entwurf.pdf
	Ausbildungsverfügung.pdf

Für Pflegeheime: dieser Reiter ist nur auf Ebene Trägerschaft ersichtlich.

3.6. Ausbildungsleistung

Basierend auf den im Reiter «Ausbildungsleistung» erfassten Daten (erbrachte Ausbildungswochen; Ist-Wert) wird die Abgeltung der erbrachten Ausbildungsleistungen und allenfalls die Ausgleichszahlung verfügt (vgl. Kapitel 3.7).

Für Pflegeheime: dieser Reiter ist nur auf Ebene Einrichtung ersichtlich.

Im Reiter «Ausbildungsleistung» können...

- die effektiv geleisteten Ausbildungswochen je Kalenderjahr erfasst werden (Bleistift-Symbol);
- die erfassten Daten freigegeben werden (Gutzeichen-Symbol). Dies ist nur mit der Rolle «Ansprechperson» möglich;
- bereits freigegebene Daten eingesehen werden (Augen-Symbol).

Jahr	Status	Datum freigegeben	Freigegeben durch	Gepr...	Geändert am	Geändert durch	
2025	Freigabe offen			✗	03.06.2024 14:45:51	samuel.wetz@ddi.so.ch	 
2024	Freigegeben	03.06.2024	samuel.wetz@ddi.so.ch	✗	03.06.2024 14:48:52	samuel.wetz@ddi.so.ch	

Datenerfassung (Bleistift-Symbol)

Hier werden je Ausbildung die für die Berechnung des Ist-Werts relevanten Daten eingegeben, sprich die geleisteten Ausbildungswochen.

Beruf	-	Ausbildungswochen	Ausbildungswochen	Abgeltung
Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF				
1. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
2. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
3. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
4. Studienjahr (berufsbegleitend / Teilzeit)		0.00	0.00	0.00
Ausbildungswochen Einkauf		0.00	0.00	0.00
Ausbildungswochen Verkauf		0.00	0.00	0.00
Total- Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF			0.00	0.00
Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH				
1. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
2. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
3. Studienjahr		0.00	0.00	0.00
Ausbildungswochen Einkauf		0.00	0.00	0.00
Ausbildungswochen Verkauf		0.00	0.00	0.00
Zusatzmodul B		0.00	0.00	0.00
Total- Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH			0.00	0.00
Total- Pflege- und Betreuungsberufe			0.00	0.00
Gesamttotal			0.00	0.00

Erläuterungen:

- Geleistete Ausbildungswochen je Studienjahr: hier sind alle Ausbildungswochen zu erfassen, welche effektiv in der Einrichtung geleistet wurden (inkl. Ausbildungswochen welche verkauft wurden sowie Fremdpraktika anderer Lernender in der eigenen Einrichtung und exkl. Ausbildungswochen welche eingekauft wurden sowie Fremdpraktika eigener Lernender in einer anderen Einrichtung).

Falls die Ausbildung Teilzeit erfolgt, sind die Ausbildungswochen entsprechend zu erfassen. Bei einem Pensum von 70% ist eine Ausbildungswoche beispielsweise mit 0.7 zu erfassen.

- Ausbildungswochen Einkauf: hier sind die Ausbildungswochen zu erfassen, die von einer anderen Einrichtung eingekauft wurden.
- Ausbildungswochen Verkauf: hier sind die Ausbildungswochen zu erfassen, die an eine andere Einrichtung verkauft wurden (keine Abgeltung)
- Zusatzmodul B: Ausbildungswochen im Zusatzmodul B werden als Ausbildungsleistung angerechnet, es erfolgt für diese Ausbildungswochen jedoch keine Abgeltung.

Spezialfall 2024: da die Ausbildungsverpflichtung per 1. Juli 2024 in Kraft tritt, wird die Hälfte der im Kalenderjahr 2024 geleisteten Ausbildungswochen abgegolten. In der FA AVG geben Sie bitte die volle Anzahl ein, die Umrechnung erfolgt automatisch.

3.7. Abrechnungen

Basierend auf den im Reiter «Ausbildungsleistung» erfassten Daten (erbrachte Ausbildungswochen; Ist-Wert) wird die Abgeltung der erbrachten Ausbildungsleistungen und allenfalls die Ausgleichszahlung verfügt. Die Verfügungen können im Reiter «Abrechnungen» je Jahr mit Klick auf das «Auge-Symbol» eingesehen resp. als PDF heruntergeladen werden (inkl. Verfügungsentwurf zum rechtlichen Gehör).

The image shows a web interface element for selecting a year. It consists of a text input field containing '2024' and a small eye icon to its right, which likely toggles the visibility of the selection.

Die Ansprechperson wird per E-Mail darüber informiert, sobald ein neues Dokument im Tool abgelegt wurde.

Für Pflegeheime: dieser Reiter ist nur auf Ebene Trägerschaft ersichtlich.

Unter «Abgeltung» ist ein Vergleich zwischen der verfügten Ausbildungsleistung (Soll-Wert) und der effektiv erbrachten Ausbildungsleistung (Ist-Wert) gemäss den Angaben im Reiter «Ausbildungsleistung» ersichtlich. Unter «Total» ist zudem der «Erfüllungsgrad» der verfügten Ausbildungsleistung ersichtlich sowie ob eine Ausgleichszahlung fällig ist.

Verbindlich sind jedoch einzig die Angaben gemäss Verfügung.

Abrechnung(2024)

Abgeltung | Schlussabrechnung Berichtsjahr | Ausgleichszahlungen

Abgeltung	Verfügt	1'875.00	
	Erbracht	6'330.00	
	Differenz	4'455.00	
Ausbildungswochen	Verfügt	5.00	
	Erbracht	20.60	
	Differenz	15.60	
Total	Erbracht %	412.00	
	Ausgleichszahlung		Nein

← Zurück

Unter «Schlussabrechnung Berichtsjahr» ist die Verfügung hinsichtlich Abgeltung der erbrachten Ausbildungsleistungen abgelegt:

Abrechnung(2024)

Abgeltung **Schlussabrechnung Berichtsjahr** Ausgleichszahlungen

Name	Dokumente
	Abrechnung_Entwurf.pdf
	Abrechnung.pdf

← Zurück

Unter «Ausgleichszahlungen» ist die Verfügung hinsichtlich einer allfälligen Ausgleichszahlung abgelegt:

Abrechnung(2024)

Abgeltung Schlussabrechnung Berichtsjahr **Ausgleichszahlungen**

Name	Dokumente
	Entwurfsverfügung.pdf
	Verfügung.pdf

← Zurück

3.8. Dokumente

Hier werden jeweils die aktuellsten Unterlagen vom Gesundheitsamt abgelegt, beispielsweise dieses Handbuch, die Richtlinien etc.

4. Kontakt – Support

Unter <http://so.ch/pflegeinitiative> finden Sie diverse nützliche Unterlagen.

Zusätzlich stehen Ihnen die Mitarbeiter des Gesundheitsamtes unter gesundheitsamt@ddi.so.ch / 032 627 93 71 gerne zur Verfügung.