

Personalamt

Personalentwicklung und -information

Barfüssergasse 24
4509 Solothurn
Telefon 032 627 20 83
pa.so.ch

Andrea Hamidi

Koordinatorin Berufliche Grundbildung
Telefon 032 627 20 99
andrea.hamidi@fd.so.ch
oder
berufsbildung@fd.so.ch

Berufsbildnerinnen und
Berufsbildner

4. November 2021

NEUES aus der beruflichen Grundbildung

Liebe Berufsbildnerinnen und Berufsbildner

Dieser Infobrief orientiert Sie über bevorstehende Pilotprojekte, Abklärungen für das Schaffen neuer Lehrstellen für den Beruf Mediamatiker/-in EFZ und die Umfrageergebnisse bezüglich Rücklauf Bewerbungen.

A. Themen für alle Berufe	2
1. «Mediamatikerin, Mediamatiker EFZ» - Rotationsplätze gesucht	2
1.1. Die Bildungsverordnung dieses Lehrberufes beinhaltet drei Profile	2
1.2. Welche Kriterien sind Voraussetzung für eine Rotationsplatz Partnerschaft?	2
2. Tagung für Berufs- und Praxisbildende – Anmeldeschluss: 12. November 2021	2
B. Themen für die kaufmännischen Berufe	3
1. KV BiVO 2023 Pilotprojekte für BB und Lernende	3
2. Rücklauf Bewerbungen – Ergebnis der elektronischen Umfrage	4
2.1. Summary	4
2.2. Details	4

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihr Interesse. Bei Fragen rund um die Ausbildung der Lernenden steht Ihnen das Team Berufliche Grundbildung gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüsse

Andrea Hamidi, Koordinatorin Berufliche Grundbildung

A. Themen für alle Berufe

1. «Mediamatikerin, Mediamatiker EFZ» - Rotationsplätze gesucht

Im Zusammenhang mit dem Projekt «Schaffen neuer Lehrstellen für den Beruf Mediamatiker/-in EFZ» haben sich zwei interessierte Fachpersonen gemeldet, die als Berufs- oder Praxisbildnerin aktiv werden wollen. Das ist erfreulich.

Um neue Lehrstellen zu schaffen benötigen wir weitere Rotationsplätze.

Neue Lernende werden ein Basislehrjahr absolvieren, von August 2022 bis Juli 2023, und in den Lehrbetrieben im 2. Lehrjahr im August 2023 einsteigen.

1.1. Die Bildungsverordnung dieses Lehrberufes beinhaltet drei Profile

- Kommunikation
- Multimedia
- ICT

Die Leistungsziele für jedes Profil sind im Bildungsplan aufgeführt. Gerne informiere oder berate ich Sie bei individuellen Fragen.

Wir suchen für jedes Profil einen Rotationsplatz für je 1–2 Semester, ab August 2023.

1.2. Welche Kriterien sind Voraussetzung für eine Rotationsplatz Partnerschaft?

Sie sollten

- zwischen August 2023 und Juli 2026 während mindestens eines Semesters eine Lernende oder einen Lernenden in der Praxis begleiten und in Ihrem Fachbereich genügend Aufgaben übergeben und anleiten können.
- über eine der folgenden Qualifikationen verfügen
 - Mediamatiker/-in EFZ
 - Polygraf/-in EFZ
 - Informatiker/-in EFZ oder FH
 - Marketing- und/oder Kommunikationsfachperson FA oder FH oder HF
 - Kauffrau/-mann EFZ mit Erfahrung im Multimedia oder ICT Umfeld
- Interesse an Aufgaben in der beruflichen Grundbildung haben und/oder bereits Erfahrungen mitbringen; im Idealfall über den Berufsbildner-Ausweis verfügen oder die Teilnahme am 2-tägigen Kurs «Lernende Praxis orientiert ausbilden» anstreben.

Sind Sie interessiert? Haben Sie Fragen oder Ideen? Melden Sie sich bitte: andrea.hamidi@fd.so.ch.

2. Tagung für Berufs- und Praxisbildende – Anmeldeschluss: 12. November 2021

Aufgrund der immer noch speziellen Situation haben Sie am 23. November 2021 zwei Optionen, um an der Tagung teilzunehmen:

- Option 1 - am Vormittag: live im Wallierhof; Teilnahme nur mit [Zertifikat \(light\)](#)
 Option 2 - am Nachmittag: per Zoom am Arbeitsort oder im Homeoffice

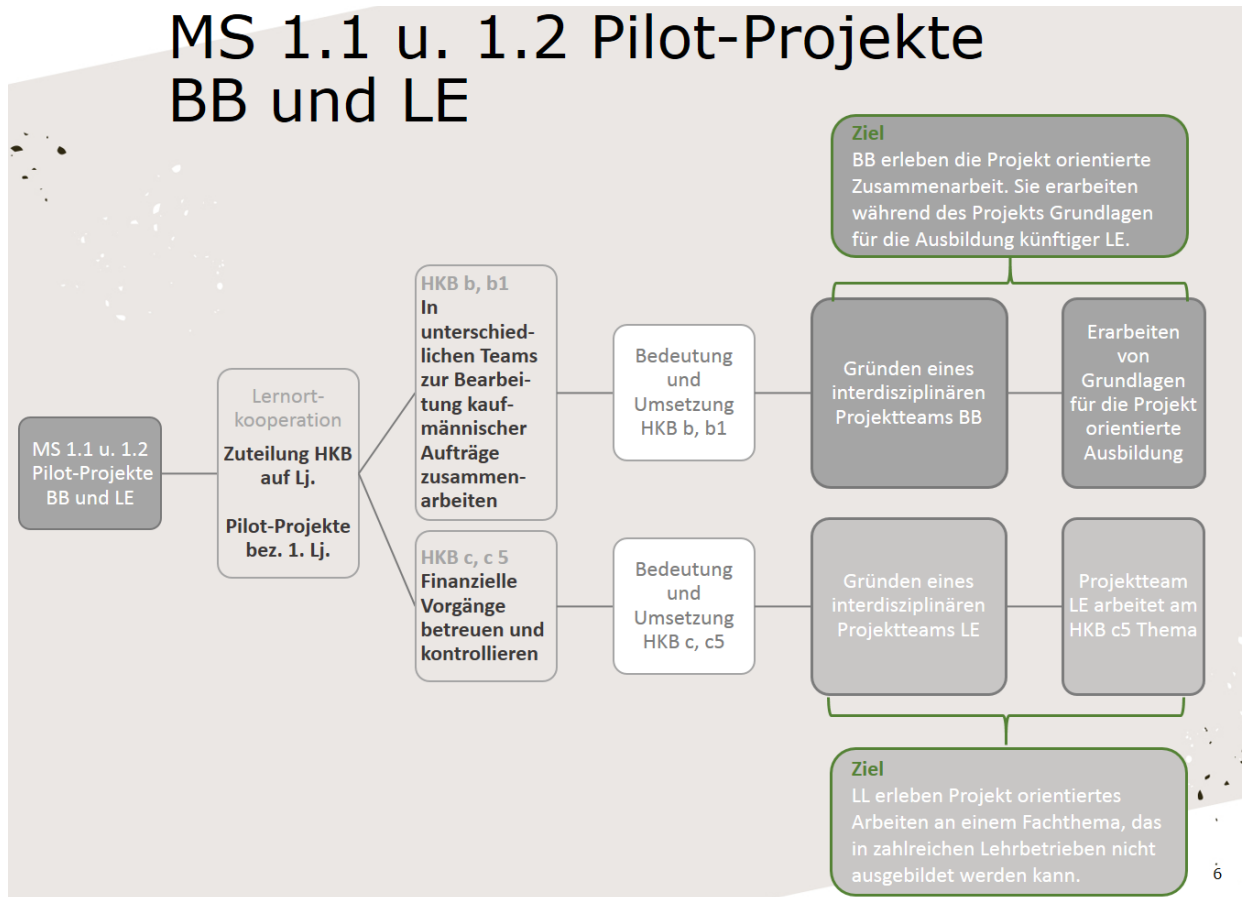
Die Einladung inkl. Programm befindet sich im Anhang.

[Dieser Link](#) führt zur **An-/Abmeldung**.

B. Themen für die kaufmännischen Berufe

1. KV BiVO 2023 | Pilotprojekte für BB und Lernende

An drei verschiedenen Terminen wurde interessierten Berufsbildenden die Projekt-Skizze des Vorprojekts präsentiert und daraus resultierende Pilotprojekte wurden vorgestellt.



MS 1.1 Pilot für Berufsbildende «Projekt orientiert ausbilden»

Es haben sich 5 Berufsbildende gemeldet, die in den nächsten Wochen als Projektgruppe an ca. 6 Terminen à 1,5 bis 2,5 Std. erarbeiten, was Projekt orientiert ausbilden bedeutet und wie diese Form der Lernenden Begleitung beim Kanton Solothurn umgesetzt werden kann.

Ziel Erkenntnisse ableiten und das Vorgehen definieren, für die Leitung künftiger Lernenden Projekte durch Berufsbildende.

MS 1.2 Pilot für Lernende «Finanzielle Vorgänge betreuen und kontrollieren»

WANTED! Wir suchen Teilnehmende aus dem ersten Lehrjahr, die zwischen Dezember 2021 und Februar 2022 an 5–7 Terminen à 1,5 bis 2,5 Std. im Pilotprojekt mitmachen. Sie werden einen Handlungskompetenzbereich der BiVO 2023 erarbeiten und auf diese Weise einen Teil ihrer eigenen Leistungsziele reflektieren. Das Pilotprojekt wird von Andrea Hamidi geleitet.

Ziel Projekt orientierte, selbstorganisierte Lernform mit Lernenden stufengerecht begleiten und reflektieren. Erkenntnisse ableiten, für künftige interdisziplinäre lernenden Projekte.

Bilden Sie jemanden im 1. Lehrjahr aus, den Sie für die Teilnahme empfehlen? Melden sich bitte bei andrea.hamidi@fd.so.ch.

2. Rücklauf Bewerbungen – Ergebnis der elektronischen Umfrage

Über einen Link im Infobrief 02 konnten Berufsbildnerinnen und Berufsbildner Fragen zum Rücklauf der Bewerbungen beantworten. Ziel der Befragung: Trends beim Kanton Solothurn zu erkennen und Erkenntnisse für künftige Lehrstellen Besetzungen daraus abzuleiten.

Acht Personen haben teilgenommen.

2.1. Summary

Auffällig viele Bewerberinnen und Bewerber, 19, zogen ihre Kandidatur zurück; einige davon vor einem Vorstellungsgespräch bzw. danach. Nur zwei Teilnehmende sind mit der Quantität des Rücklaufs zufrieden. Die Hälfte der Teilnehmenden empfiehlt Bewerberinnen oder Bewerber an andere Ämter weiter, wenn die eigene Lehrstelle besetzt werden konnte. Im «fair-play» Zeitraum konnten nur 3 der Teilnehmenden ihre Lehrstelle(n) vollständig besetzen. Aktuell sind auf der Website der Verwaltung noch 12 Lehrstellen im kaufmännischen Bereich offen. Die Art der Publikation, der online basierte Rücklauf und das nicht einhalten von «fair-play» wurde von der Hälfte der Teilnehmenden kritisiert.

In einem Teilprojekt der Strategie BG 2025 wird das Lehrstellenmarketing optimiert. Ergebnisse dieser Befragung werden einfließen.

2.2. Details

2. Anzahl Bewerbungen, exakt passend für den/die von uns ausgeschriebenen Beruf/e

Bitte schreiben Sie eine Zahl - keinen Text

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	16
2	anonymous	2
3	anonymous	29
4	anonymous	6
5	anonymous	20
6	anonymous	6
7	anonymous	15
8	anonymous	19

3. Anzahl Bewerbungen, abweichend vom/von von uns ausgeschriebenen Beruf/en

Bitte schreiben Sie eine Zahl - keinen Text

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	0
2	anonymous	5
3	anonymous	0
4	anonymous	6
5	anonymous	0
6	anonymous	1
7	anonymous	2
8	anonymous	7

Die Mehrheit der Teilnehmenden hat im Durchschnitt 20 exakt passende, einige jedoch nur 2–6 Bewerbungen erhalten.

Fünf der Teilnehmenden erhielten bis zu 7 Dossiers, abweichend vom ausgeschriebenen Beruf.

4. Wir konnten unsere Lehrstelle/n besetzen

Mehrfachauswahl möglich

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	["ja"]
2	anonymous	["nein", "Wir schreiben zu einem späteren Zeitpunkt nochmals aus"]
3	anonymous	["nicht alle", "Auswahlverfahren ist noch nicht abgeschlossen"]
4	anonymous	["ja"]
5	anonymous	["nein", "Wir sind immer noch im Rekrutierungsprozess, die Qualität der Bewerbungen ist leider nicht \berauschend"]
6	anonymous	["nein"]
7	anonymous	["ja"]
8	anonymous	["nein", "3 Interessierte in der engeren Auswahl"]

Nur 3 der Teilnehmenden konnten ihre Lehrstelle per in der «fair-play» frist besetzen.

Per 9. Nov. 2021 sind auf LENA noch 9 und auf der Webseite der Verwaltung 12 Stellen frei.

5. Wir erteilen Absagen

Mehrfachauswahl möglich

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	["telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war", "zuerst telefonisch, dann schriftlich"]
2	anonymous	["ausschliesslich schriftlich"]
3	anonymous	["ausschliesslich schriftlich", "telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war"]
4	anonymous	["telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war", "empfehlen teilweise andere Ämter zu kontaktieren", "ausschliesslich schriftlich"]
5	anonymous	["ausschliesslich schriftlich", "telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war"]
6	anonymous	["ausschliesslich schriftlich", "empfehlen teilweise andere Ämter zu kontaktieren"]
7	anonymous	["telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war", "ausschliesslich schriftlich", "empfehlen teilweise andere Ämter zu kontaktieren"]
8	anonymous	["telefonisch, wenn Bewerber/-in im Vorstellungsgespräch war", "empfehlen teilweise andere Ämter zu kontaktieren", "fragen bei Interessierten nach, ob Empfehlung gewünscht"]

Die Hälfte der Befragten empfiehlt Dossiers teilweise an andere Ämter weiter.

6. Anzahl Absagen durch Bewerber*in NACH einem Vorstellungsgespräch bei Ihnen

Bitte schreiben Sie eine Zahl - keinen Text

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	1
2	anonymous	0
3	anonymous	0
4	anonymous	0
5	anonymous	0
6	anonymous	0
7	anonymous	0
8	anonymous	2

7. Anzahl Rückzug der Bewerbung VOR bzw. ohne einen Termin zu einem Vorstellungsgespräch

Bitte schreiben Sie eine Zahl - keinen Text

8 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	1
2	anonymous	2
3	anonymous	5
4	anonymous	1
5	anonymous	0
6	anonymous	3
7	anonymous	0
8	anonymous	4

Insgesamt haben 19 Kandidierende von sich aus abgesagt; 16 Bewerbungen wurden zurückgezogen, vor oder ohne Einladung zu einem Gespräch, 3 danach.

8. Wie zufrieden sind Sie mit der Anzahl eingegangener Bewerbungen?

8 Antworten

ID ↑	Name	Ergebnis	Kategorie
1	anonymous	8	Passive
2	anonymous	3	Detraktoren
3	anonymous	6	Detraktoren
4	anonymous	0	Detraktoren
5	anonymous	5	Detraktoren
6	anonymous	3	Detraktoren
7	anonymous	7	Passive
8	anonymous	5	Detraktoren

Der Durchschnitt der Zufriedenheit über die Anzahl der eingegangenen Bewerbungen liegt bei 4.6; Tendenz «mässig unzufrieden».
Zwei der Teilnehmenden melden auf der Skala von 0 bis 10 eine hohe Zufriedenheit zurück.

9. Ist Ihnen im Verlauf des Rekrutierungsprozesses etwas aufgefallen, was Sie mitteilen möchten?

4 Antworten

ID ↑	Name	Antworten
1	anonymous	Verhältnismässig wenig Bewerbungen: viele ausserkantonale Bewerbungen (Kt. BE, AG, BL), z.T. wenig geeignete Bewerber/innen.
2	anonymous	Von 12 Bewerbern wären 3 (u.a. aufgrund der schulischen Voraussetzungen) für ein E-Profil geeignet gewesen. 1 Bewerber davon hat die Bewerbung vor dem Vorstellungsgespräch zurückgezogen. Das ist bedenklich! Die Dossiers sind - seit die Bewerbungen online eingereicht werden können - unvollständig und schlecht (Unterlagen fehlen, Bewerbungsschreiben sind allgemein gehalten). Es scheint, dass sich die Bewerber nicht auf eine spezifische Stelle bewerben, sondern einfach massenhaft Bewerbungen verschicken. In den ländlichen Regionen findet das Online-Recruiting kaum Anklang. In ländlichen Regionen muss zwingend in den regionalen Zeitungen publiziert werden (Vorteil: Mund-zu-Mund-Propaganda resp. Eltern machen ihre Sprosslinge darauf aufmerksam).
3	anonymous	Uns ist vermehrt aufgefallen, dass "sehr gute" Kandidaten/Kandidatinnen bereits früh von anderen Arbeitgebern eine Zusage erhalten haben (1 Person bereits im Juli / 2 weitere im August). Das setzt uns und aber auch die Bewerber/innen stark unter Druck. Ich finde es sehr schade, dass sich niemand mehr an das Datum 01.11. hält. Auch sonst lässt die Qualität der Bewerber/innen stark nach. In diesem Jahr gestaltet sich die Suche bisher sehr schwierig.
4	anonymous	Teilweise unvollständige Unterlagen; pauschal formulierte Motivationsbriefe Auffällig: Zu Beginn der Ausschreibung haben einige Interessierte bereits vor dem Vorstellungsgespräch abgesagt und sich für andere Lehrstellenanbieter entschieden; weitere haben von sich aus nach einem ersten VG zugunsten eines anderen Anbieters abgesagt In unserem Amt hat sich nur eine Person beworben, die vorgängig geschnuppert hatte. Andere Schnupper-Interessenten haben ihre Bewerbung nicht eingereicht.