SO pin Newsletter
Die Stimme nach innen.

Personalamt
Interne Kommunikation
interne-kommunikation@fd.so.ch

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – vertrauliche Beratung

Im Kanton Solothurn gilt eine Nulltoleranz bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Ob ein Spruch, ein Witz lustig oder lästig ist, ob eine Bemerkung ein Kompliment oder eine Belästigung darstellt, entscheiden in erster Linie die Empfängerinnen und Empfänger der Botschaft. Die Rechtsprechung in der Schweiz ist diesbezüglich eindeutig.
Feedbacks und auch nonverbale Hinweise, dass ein Verhalten unerwünscht ist, sind ernst zu nehmen und müssen umgehend zu einer Verhaltensänderung führen.

Vielen Betroffenen fällt es jedoch nicht leicht, ihre Grenzen zu verteidigen, insbesondere wenn es sich um das Verhalten von respektierten Wissensträgerinnen und Wissensträger oder von Vorgesetzten handelt.

Im **vertraulichen Gespräch** mit einer Vertrauensperson (Liste) oder auf der Beratungsstelle FABESO kann eine Situation reflektiert und der nächste Schritt vorbereitet werden. Das gibt Sicherheit.

Melden Betroffene ihre Beanstandung der **vorgesetzten Person, ist diese verpflichtet, eine Meldung an das Personalamt zu machen**. Das Personalamt ist anschliessend bei Gesprächen anwesend und stellt sicher, dass diese dokumentiert werden. Die bezichtigte Person wird in jedem Fall mit den Vorwürfen konfrontiert und erhält Gelegenheit zur Stellungnahme.

Falls Betroffene ein vertrauliches Gespräch oder Beratung wünschen, müssen Sie sich zwingend an eine Vertrauensperson oder an die Beratungsstelle FABESO wenden. Vertrauliche Meldungen bei den Vorgesetzten sind nicht möglich.

Alle Beratungsangebote finden Sie im Internet. Beratungsangebote - Personalamt - Kanton Solothurn. Auf dieser Seite sind auch weiterführende Informationen verlinkt, z.B. das SOMIHA Konflikte, Mobbing und sexuelle Belästigung oder die Sensibilisierungskampagne Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz der Kommission zur Förderung der Chancengleichheit.

Weitere Auskünfte:
Ruth Greber, Abteilungsleiterin Personalentwicklung und -information, Tel: 032 627 20 88

SO pin 25-03
27.01.2025