

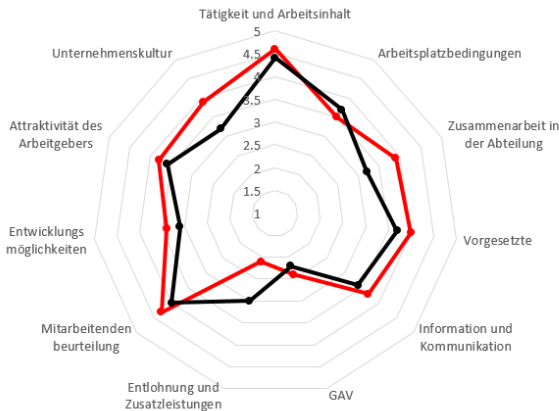
# Fact Sheet Mitarbeitendenbefragung 2018

**Abteilung**  
Personalamt

**Anzahl Mitarbeitende**  
23 Personen

**Rücklaufquote**  
91%

## Arbeitssituation



Rot: Personalabteilung, Schwarz: Kanton Solothurn

- Insgesamt scheint die Personalabteilung die Arbeitssituation eher positiv zu bewerten
- Insbesondere *Tätigkeit und Arbeitsinhalt* scheinen zu den Stärken der Personalabteilung zu zählen
- Das grösste Verbesserungspotenzial ergibt sich bei *Entlohnung und Zusatzleistung*
- Generell eher hohe Übereinstimmung zwischen dem Personalamt und dem Kanton Solothurn. Die grösste Diskrepanz besteht bei der Entlohnung ( $\Delta$  0.9)

## Belastungsindizes & Ressourcenindex (Mittelwerte)

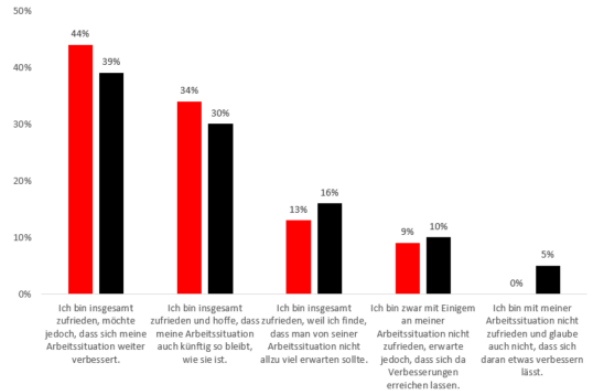
	Abteilung	Gesamtunternehmen
Psychische Belastung	3.5	3.7
Körperliche Belastung	4.5	2.4
Work-Life-Balance	2.3	2.5

## Arbeitszufriedenheit

### Gesamtzufriedenheit

- 67% der Mitarbeitenden bezeichnen sich als sehr zufrieden
- Hingegen schätzen sich 10% als eher unzufrieden ein
- Keiner der Befragten gibt an, sehr unzufrieden zu sein

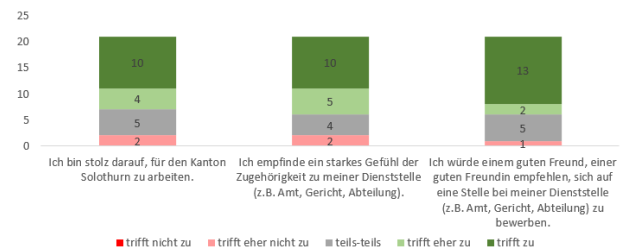
### Zufriedenheitstypen



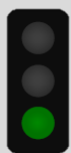
Rot: Personalabteilung, Schwarz: Kanton Solothurn

### Commitment & Bindungsfokus (Mittelwert und Häufigkeiten)

Die Personalabteilung weist eine hohe Identifikation mit dem Kanton Solothurn auf: **4.1**



## Die Abteilung im Vergleich zur Gesamtorganisation



Stärke der Abteilung

Tätigkeit und Arbeitsinhalt  
4.6 vs. 4.4

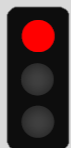
- Unterschiede zeigen sich vor allem in folgenden Aussagen «Bei meiner Tätigkeit kann ich mein Wissen, meine Fähigkeiten und Fertigkeiten einsetzen».
- Geringere Zustimmung im Gesamtunternehmen erhält die Aussage «In meiner Tätigkeit kann ich meine Ideen einbringen».



Abteilung im Durchschnitt

Information & Kommunikation  
3.7 vs. 3.4

- Unterschiede zeigen sich vor allem in folgenden Aussagen «Ich nutze den Newsletter Sopin, um mich über relevante Entwicklungen und Entscheidungen bei meinem Arbeitgeber, dem Kanton SO zu informieren».
- Geringe Zustimmung im Gesamtunternehmen erhält die Aussage «Ich bin genügend über die Beratungsangebote bei Problemen am Arbeitsplatz informiert».



Optimierungspotenzial ersichtlich

Entlohnung und Zusatzleistung  
2.1 vs. 3

- Unterschiede zeigen sich vor allem in folgenden Aussagen «Meinen Lohn empfinde ich im Vergleich zum Lohn meiner Arbeitskolleginnen und -kollegen als gerecht».
- Geringe Zustimmung im Gesamtunternehmen erhält die Aussagen «Über den Leistungsbonus erfahre ich eine angemessene Wertschätzung meiner Arbeit».