

V03

25.6.24
H. Folmer

Dringliche Interpellation, Stephanie Ritschard: Untersuchung der Gehalts- und Abgangspraktiken des ehemaligen CEO der Solothurner Spitäler AG

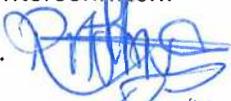
Begründung

Jüngste Recherchen und Berichterstattungen haben erhebliche Unklarheiten und potenziell unangemessene Praktiken im Zusammenhang mit den Gehalts- und Abgangsmodalitaten des ehemaligen CEO der Solothurner Spitäler AG, Martin Husermann, aufgedeckt.

Es besteht dringender Klärungsbedarf. Aus diesen und anderen Gründen wird der Regierungsrat gebeten, folgende Fragen dringend zu beantworten:

1. Was sind die genauen Details der Vereinbarung zwischen Martin Husermann und der Solothurner Spitäler AG bezüglich der Weiterbezahlung seines Gehalts bis November?
2. Welche rechtliche Grundlage und Genehmigungsprozesse liegen dieser Vereinbarung zugrunde?
3. Welche Funktionszulagen und Zusatzvergütungen hat Martin Husermann während seiner Amtszeit als CEO erhalten?
4. Warum wurden diese Zusatzvergütungen nicht explizit im Geschaftsbericht ausgewiesen?
5. Wurde eine Abgangsentschädigung gezahlt, und falls ja, auf welcher rechtlichen Grundlage?
6. Wie konnte Martin Husermann ein so grosses Ferienguthaben ansammeln, und widerspricht dies den internen Reglementen?
7. Welche Massnahmen werden ergriffen, um zukünftig eine transparente und regelkonforme Darstellung der Gehälter und Zusatzvergütungen der Führungskräfte sicherzustellen?
8. Welche Vorschläge gibt es zur Verbesserung der internen Kontrollen und der Governance-Strukturen innerhalb der Solothurner Spitäler AG?
9. Inwieweit war der Regierungsrat oder einzelne Regierungsmitglieder über die Gehaltspraktiken und die Abgangsvereinbarung von Martin Husermann informiert oder involviert?
10. Welche Massnahmen werden ergriffen, um sicherzustellen, dass der Regierungsrat bei wichtigen Personalentscheidungen eingebunden wird?
11. Wie hoch ist das Gehalt der neuen CEO, Franziska Berger, und wie verhält es sich im Vergleich zum Gehalt des ehemaligen CEO Martin Husermann?
12. Gibt es Gründe für eine mögliche Gehaltserhöhung der neuen CEO im Vergleich zu ihrem Vorgänger?

Unterschriften:

1. 		
2. 		
3. 		
4. K. Kuri 39		
	T. Ritschard 11	Ch. Quirny (40)