

D_FD_07 Überprüfung Krankentaggeldversicherung (KTGV)

Ziel: Ein Leistungsabbau bei der Lohnfortzahlung und der Krankentaggeldversicherung führt zu Einsparungen bei den Lohn- und Versicherungskosten.

Beschreibung: Prüfen, ob eine Krankentaggeldversicherung (KTGV) im Grundsatz noch Sinn macht oder ob der Arbeitgeber die Lohnfortzahlung ausdehnt und wie lange eine Lohnfortzahlung gewährt werden soll. Die aktuellen Prämien der KTGV betragen CHF 800'000.

Mögliche Themen:

- KTGV von 12 auf 6 Monate kürzen (bisher 1 Jahr), Anpassen § 177 GAV; § 47bis StPG
- Abschaffung KTGV (Wegfall Prämie)
- Lohnfortzahlung 1. Jahr auf 80 % reduzieren (ohne Kurzzeitabsenzen)

§§ 47 ff StPG regeln den Anspruch auf Lohnfortzahlung (Krankheit/Unfall) und Krankentaggeldversicherung (Krankheit) der Staatsangestellten. Im 2023 beliefen sich die krankheitsbedingten Langzeitfälle (> 5 Tage) bei 3'307 Mitarbeitenden (2'753 FTE) auf über 100'000 Stunden. Dies entspricht rund CHF 5 Mio. Lohnkosten (exkl. Sozialleistungen). Kantonale Lehrpersonen sind darin nicht enthalten. Mit einer Reduktion der Lohnfortzahlung von 100 % auf 80 % resultiert hier bereits eine Einsparung von rund 1 Mio. CHF. Bei einem zusätzlichen Wegfall der KTGV resultiert eine zusätzliche Einsparung von ca. CHF 800'000 (Jahresprämie).

Abhängigkeiten, Konflikte, Änderungsbedarf: Eine Reduktion bzw. Streichung der Leistungen bedingen Anpassungen sowohl im StPG als auch im GAV.

Antrag: Prüfauftrag: Der Regierungsrat beauftragt das Personalamt, mögliche Varianten für eine Leistungsreduktionen in den zwei Bereichen zu prüfen und dem Regierungsrat zu unterbreiten.

Kompetenz: Regierungsrat sowie KR und GAVKO als Vertragspartner Priorität:

| Finanzen in TCHF | jährlich wiederkehrend | Aufwandreduktion | | | | | Globalbudget Total 24-28 | |
|---------------------|------------------------|------------------|------|--------|--------|-----------------|-----------------------------|--------|
| | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 Folgejahre | | |
| Einsparung | Plan | 0 | 0 | 1'800 | 1'800 | 1'800 | 1'800 | 5'400 |
| | Ist | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Abw. | 0 | 0 | -1'800 | -1'800 | -1'800 | -1'800 | -5'400 |