



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
Markt und Integration

Umsetzung Stellenmeldepflicht

**Informationsveranstaltung
Amt für Wirtschaft und Arbeit
Kanton Solothurn
06. Juni 2018**



Inhalt

- Stellenmeldepflicht
 - Vom Inländer- zum Stellensuchenden-Vorrang
 - Die wichtigsten Punkte
 - Meilensteine des Projekts
- Modernisierungsschub
 - arbeit.swiss
 - job-room
- Ablauf einer Stellenmeldung





- Vom Inländervorrang zum Stellensuchendenvorrang
- Die wichtigsten Elemente
- Meilensteine des Projekts

«STELLENMELDEPFLICHT»



Vom Inländer- zum Stellensuchenden-Vorrang

- Initiative „Gegen Masseneinwanderung“
 - Die Initiative wurde im Februar 2014 mit 50,3 Prozent angenommen.
- Stellenmeldepflicht zur Umsetzung der Initiative
 - Das Parlament hat eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit hoher Arbeitslosigkeit beschlossen.
 - Ziel ist es, das Potential inländischer Arbeitskräfte besser zu nutzen.
- Meldepflicht ab 1. Juli 2018
 - Offene Stellen der betroffenen Berufsarten müssen dem RAV gemeldet werden, bevor sie öffentlich ausgeschrieben werden.
- Stufenweises Inkrafttreten
 - Ab 1. Juli 2018: Schwellenwert 8%
 - Ab 1. Januar 2020: Schwellenwert 5%



«Massnahmen für stellensuchende Personen» Art. 21a AuG

- **Sperrfrist während 5 Arbeitstagen**
 - «Erst nach der Sperrfrist darf die Stelle auf anderen Kanälen öffentlich ausgeschrieben werden.
- **Informationsvorsprung für bei den RAV gemeldete Stellensuchende**
 - «Der Zugriff auf die Informationen über die gemeldeten Stellen wird für eine befristete Zeit auf Personen beschränkt, die bei der öffentlichen Arbeitsvermittlung in der Schweiz angemeldet sind.»
- **Intermediäre Rolle und Tätigkeit durch das RAV**
 - Zentraler Ansprechpartner ist das zuständige RAV.
 - Die Berater stehen bei jeglichen Fragen zur Verfügung und beraten Arbeitgeber wie auch Arbeitnehmer.



Meldepflicht für Arbeitgeber

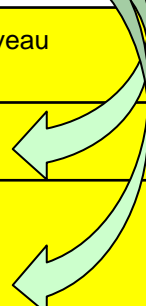
BERUFSARTEN & BERUFSBEZEICHNUNGEN



Berufsgruppen, Berufsarten, Berufstitel?

- Zugrunde liegt die etablierte Schweizerische Berufsnomenklatur 2000 des Bundesamtes für Statistik.
- Dies ermöglicht eine eindeutige und sehr feine Gliederung nach Berufsgruppen und Tätigkeitsfeldern.
- Die Stellenmeldepflicht richtet sich nach der Berufsart

1. Aggregationsniveau (Einsteller)	2. Aggregationsniveau (Zweisteller)	3. Aggregationsniveau (Dreisteller)	4. Aggregationsniveau (Fünfsteller)	Berufsbezeichnung
Berufsabteilung	Berufsklasse	Berufsgruppe	Berufsart	Berufsbezeichnung
Beispiel Handels- und Verkehrsberufe (5)	Beispiel Berufe der Werbung und des Marketings, des Tourismus und des Treuhandwesens (52)	Beispiel Berufe der Werbung und des Marketings (521)	Beispiel PR-Fachleute (521.02)	Beispiel PR-Fachmann/-frau mit eidg. FA





Meldepflichtige Berufsarten

Massgebende Liste SBN-Berufsarten mit zugeordneten Berufsbezeichnungen sind seit dem 30. April 2018 auf arbeit.swiss publiziert
Stellen können via Check-Up geprüft werden

Berufsart	Arbeitslosenquote
Betonbauer/innen, Zementierer/innen (Bau)	17.1
Sonstige be- und verarbeitende Berufe	16.5
Sonstige Berufe des Bauhauptgewerbes	15.4
Etagen-, Wäscherei- und Economatpersonal	14.9
Arbeitskräfte mit nicht bestimmbarer manueller Berufstätigkeit	13.8
Schauspieler/innen	12.8
PR-Fachleute (521.02)	11.7
Ausläufer/innen und Kuriere/Kurierinnen	11.1
Hauswirtschaftliche Betriebsleiter/innen	11.0
Marketingfachleute	10.2
Teleoperateure/-operatricsen und Telefonisten/Telefonistinnen	10.1
Isolierer/innen	10.0
Magaziner/innen, Lageristen/Lageristinnen	9.9
Servicepersonal	9.8
Verputzer/innen, Stuckateure/Stuckateurinnen	9.8
Empfangspersonal und Portiers	9.6
Sonstige Berufe der Uhrenindustrie	9.3
Landwirtschaftliche Gehilfen/Gehilfinnen	9.0
Küchenpersonal	8.4

Quelle: SECO, 2018



Meldepflicht

- Die Stellenmeldung hat grundsätzlich durch den Arbeitgebenden, der eine Stelle besetzen will, zu erfolgen.
- Wenn der Arbeitgebende die Stellenbesetzung an einen Auftragnehmenden delegiert (Arbeitsvermittler, Headhunter etc.), dann hat dieser anstelle des Arbeitgebenden die Meldung vorzunehmen und sämtliche übrige Pflichten des Arbeitgebenden erfüllt.
- Der Auftraggebende muss durch die Auftragnehmenden bekannt gegeben werden, damit klar geregelt ist, wer bei Vergehen haftet.



Ausnahmen

- Stellenbesetzung mit Stellensuchenden, die bei den RAV gemeldet sind (Art. 21a Abs. 5 AuG).
- **Auf eine Meldung der zu besetzenden Stelle kann verzichtet werden, wenn**
 - Mitarbeitende (inkl. Praktikantinnen und Praktikanten* und insbesondere Lernende) innerhalb des Unternehmens die Stelle wechseln (Bst. a).
 - die Beschäftigungsdauer maximal 14 Kalendertage beträgt (Bst. b).
 - nahe Verwandte angestellt werden (Bst. c).

** mind. 6 Monate angestellt*

***sofern das Praktikum einen obligatorischen Bestandteil einer Ausbildung darstellt*



Ausnahme Beschäftigungsdauer maximal 14 Kalendertage

- Auf eine Meldung der zu besetzenden Stelle kann verzichtet werden, wenn die Beschäftigungsdauer maximal 14 Kalendertage beträgt (Bst. b).
- **B33** Kurze Arbeitseinsätze, die bis zu 14 Kalendertage dauern, werden von der Stellenmeldepflicht ausgenommen. Sehr dringliche Stellenbesetzungen können damit durch kurzfristige Arbeitseinsätze, zumindest vorübergehend, ohne Stellenmeldung vorgenommen werden, z.B. wenn ein Ersatz für einen verunfallten oder aus einem anderen Grund vorübergehend nicht einsetzbaren Mitarbeitenden angestellt werden muss.
- Eine Verlängerung dieser Arbeitseinsätze untersteht der Stellenmeldepflicht.

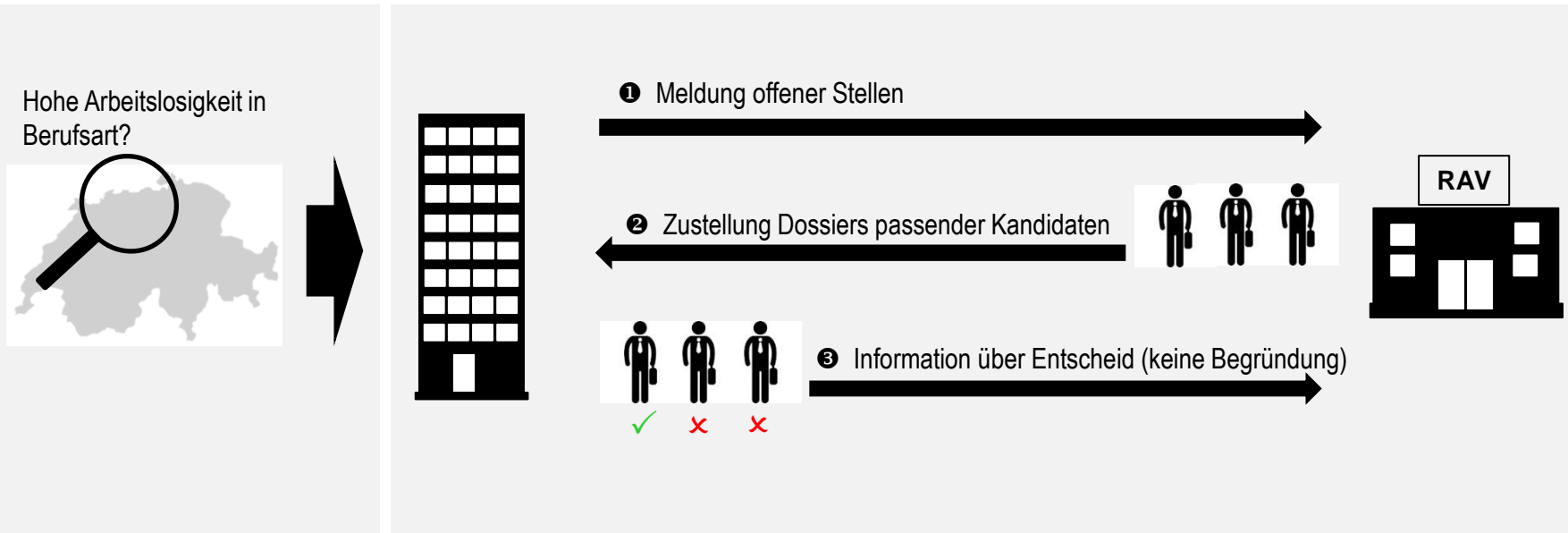


ABLAUF EINER STELLENMELDUNG



Zusammenarbeit Arbeitgeber* und RAV

*Arbeitgeber: Unternehmen und private Arbeitsvermittler /-verleih



<https://youtu.be/wdC40mDLjtQ>



arbeit.swiss

Job-Room

MODERNISIERUNGSSCHUB MIT ARBEIT.SWISS



- arbeit.swiss ist das neue zentrale Onlineportal der Arbeitslosenversicherung.
- Das Onlineportal wird auch für die **Umsetzung der Stellenmelde-pflicht** eine wichtige Position einnehmen. Dank ihr kann der Aufwand für alle Seiten so tief wie möglich gehalten werden.
- Auf arbeit.swiss ist das Stellenportal «Job-Room» integriert und es werden **laufend aktuelle Informationen zur Stellenmeldepflicht** bereitgestellt.
- Mit deren Einführung per 1. Juli 2018 werden auch die unterstützenden Funktionalitäten zur Umsetzung der Stellenmeldepflicht zur Verfügung gestellt werden.



Job-Room (1/2)

Job-Room bietet Leistungen für



Stellensuchende



Arbeitgeber



Arbeitsvermittler

Stellen machen

Kandidaten finden

Finden Sie passende Kandidaten

Sie können **mehrere**
Suchbegriffe eingeben.
Drücken Sie nach Eingabe
«Enter» um weitere
Suchbegriffe hinzuzufügen.



- **Der Job-Room verbindet einen hohen Anteil publizierter Stellen mit einer hohen Anzahl an Stellensuchenden:**

	Anzahl	Anteil
Stellenpublikationen im Job-Room	ca. 80'000	ca. 85% aller in der Schweiz von Arbeitgebern online ausgeschrieben Stellen*
Stellensuchende / RAV-Kunden	ca. 145'000	ca. 80% aller bei den RAV registrierten Stellensuchenden

*inkl. im AVAM erfasste Stellen

(Stand: Dez. 2016)



Job-Room Zugriffe

- RAV-Kunden:
 - Ermöglicht den beim RAV registrierten Stellensuchenden, über arbeit.swiss die **Stellen mit Informationsbeschränkung einzusehen.**
- Unternehmen:
 - Im Job-Romm können registrierte Unternehmen **ausgeschriebene Stellen bewirtschaften, Kandidaten suchen und stellensuchende Personen direkt über ein Kontaktformular anfragen.**
 - Kein Zugriff auf geschützte Daten der stellensuchenden Personen, diese bleiben bei der Kontaktaufnahme anonym.
- Erweiterung der API-Schnittstelle
 - Firmen sollen arbeit.swiss auch für meldepflichtige Stellen als optimalen Publikationskanal nutzen können.



FRAGEN?





Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Mauro Tomeo

Leiter Projekte eALV «Vermittlung / Job-Room» & Umsetzung Stellenmeldepflicht

Leiter Fachliche Vollzugsunterstützung RAV/LAM/KAST

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung
TCMI Markt und Integration

Holzikofenweg 36, CH 3003 Bern
Tel. +41 58 465 00 45
mauro.tomeo@seco.admin.ch